rhythm

AZWA-DOORBRAAKMIDDELEN 2027–2029

Maak van capaciteitsplanning een bestuurlijke doorbraak

Benut de AZWA-doorbraakmiddelen om bewezen capaciteitsplanning versneld en duurzaam te implementeren.

De regeling en toepassing in één overzicht

Benut de AZWA-doorbraakmiddelen om bewezen capaciteitsplanning versneld en duurzaam te implementeren.

€ 800 mln

Beschikbaar voor bewezen arbeidsbesparende transformaties.

Modelplan

Capaciteitsplanning is aangewezen als 1 van de 6 doorbraken.

1 jan 2027

Aanvraagperiode opent 1 januari 2027, sluit 31 januari 2027.

Maak van capaciteitsplanning een bestuurlijke doorbraak

- ✓ Eenmalige investeringsimpuls vanuit AZWA
- ✓ Bewezen arbeidsbesparende toepassingen sneller en op grotere schaal

Hoeveel capaciteit laat uw ziekenhuis onbenut?

- **Bent u klaar voor de aanvraag?**

rhythm

Waarom de doorbraakregeling er is

De zorgvraag stijgt, het personeel groeit niet meer, de kosten lopen op en de toegankelijkheid staat onder druk. **Extra budget voor personeel lost het niet op, want juist personeel is schaars.** Veel capaciteit is vandaag al aanwezig, maar wordt niet optimaal benut.



Operatiekamers die niet vol draaien



Lange toegangstijden voor diagnostiek, terwijl er ook capaciteit leegstaat



Bedden soms leeg of juist overvol



Ziekteverzuim, verloop, overwerk en flex lopen op



Zorgprofessionals onder druk door ad hoc bijsturing van de planning

Capaciteitsmanagement heeft zich bewezen. Het is tijd om op te schalen.

rhythm

Wat de regeling is

De volgende stap in de uitvoering van de afspraken uit het IZA en AZWA, gericht op het opschalen van bewezen toepassingen.

2%

productiviteitswinst

Bestaande datagedreven oplossing die aantoonbaar resultaat oplevert.

3 × € 300.000

Per ziekenhuis: elk ziekenhuis mag inschrijven op drie gebieden, voor elk maximaal € 300.000.

5 gebieden

Polikliniek · OK en anesthesie · verpleegafdelingen · SEH en IC · diagnostiek.

Keuze van bestuurlijk overleg: minder papier, minder pilots, meer bewezen impact

Geen nieuwe experimenten en pilots financieren, maar oplossingen die aantoonbaar werken breder uitrollen.

Aantoonbaar arbeidsbesparende initiatieven met een kraakheldere business case volgens voorgeschreven methodiek.

Zo min mogelijk complexiteit en administratieve last: de aanvraag verloopt via een kant-en-klaar modelplan voor bewezen toepassingen.

Niet opnieuw experimenteren.
Opschalen wat aantoonbaar werkt.

rhythm

De voorwaarden

Zeven voorwaarden waaraan een aanvraag voor capaciteitsplanning moet voldoen.

1. De doelstelling moet minimaal **2% productiviteitsverbetering** per gekozen onderdeel zijn.
2. Uitsluitend bestemd voor diensten en producten die **onder de Zvw** vallen.
3. Het project laat beschikbare medewerkers of middelen **beter aansluiten op de zorgvraag** en laat **binnen drie jaar aantoonbaar resultaat** zien op de KPI's per toepassing.
4. **Gefaseerde roadmap** met concrete mijlpalen, afhankelijkheden en prioriteiten, zodat de organisatie de capaciteitsverbeteringen beheerst kan implementeren en opschalen.
5. Implementatie van bewezen planningstechnologie die gegevens uit verschillende systemen samenbrengt en **slimme planningsvoorstellen** doet.
6. **Duurzame borging** in de organisatie: expliciete bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de resultaten, duidelijk eigenaarschap, structurele overlegstructuren en **continue scholing**.
7. **70% van de subsidie** wordt ontvangen voor het plan en de uitvoering, slechts 30% van de subsidie is gekoppeld aan het resultaat.

DEFINITIE MODELPLAN

Capaciteitsplanning: met data zorgen dat vraag en aanbod van zorgcapaciteit op elkaar aansluiten.

Precies waar integraal capaciteitsmanagement voor staat.

Wie kwalificeert?

Ziekenhuizen die MSZ leveren en capaciteitsplanning willen opschalen. En de juiste aanvraag doen.

rhythm

De vraag voor uw organisatie

Geen gebruikelijke subsidieaanvraag, maar aantoonbaar vermogen nodig om technologie, verandering en resultaat samen te brengen.

“Kunnen wij overtuigend aantonen dat wij de bewezen capaciteitsplanningsoplossing succesvol implementeren, adopteren én duurzaam borgen?”

Op een wijze dat de voorgeschreven modelplan-KPI’s daadwerkelijk gerealiseerd worden.

rhythm



De aanvraag in detail

Vier onderdelen, elk volgens voorgeschreven format.

Aanvraagtermijn is kort (1 t/m 31 jan 2027).
First-time-right is essentieel.

1 Uitgangspositie en business case

- ✓ Beschrijving van uw uitgangspositie: hoe volwassen uw bestaande capaciteitsplanning is.
- ✓ Business case volgens voorgeschreven methodiek, met minimaal 2% productiviteitsverbetering.
- ✓ Beschrijving van hoe de toepassing de capaciteitsplanning op de gekozen onderdelen verbetert.

2 Veranderaanpak en scholing

- ✓ Planners, managers en zorgprofessionals adopteren en gebruiken de oplossing daadwerkelijk.
- ✓ Ingebed in de dagelijkse werkprocessen en overlegstructuren.
- ✓ Duurzaam eigenaarschap na afloop van de looptijd, met resultaatsturing verankerd op niveau Raad van Bestuur.

3 Technologie

- ✓ Planfunctionaliteit: een concrete planningssuggestie, niet alleen een dashboard of voorspelling.
- ✓ Voldoet aan strenge eisen voor data, integraties, betrouwbaarheid en procesondersteuning.

4 Referentie en projectplan

- ✓ Minimaal één referentie-organisatie waar de toepassing al succesvol is geïmplementeerd.
- ✓ Projectplan en -governance volgens voorgeschreven format.

Waarom Rhythm?

Van pionieren naar landelijke doorbraak

Samen met CHOIR stond Rhythm aan de basis van de ontwikkeling en introductie van integraal capaciteitsmanagement in Nederland. De landelijke doorbraakmiddelen erkennen de waarde daarvan en maken opschaling mogelijk.

Precies daarvoor bestaat Rhythm.



Waarom de doorbraakaanvraag samen met Rhythm

VAN SUCCESVOLLE AANVRAAG NAAR DUURZAME CAPACITEITSVERBETERING

1 Onderbouwde aanvraag

We vertalen samen het modelplan naar een scherpe beschrijving, business case en uitvoerbaar plan voor uw organisatie.

Aansluiting op modelplan en randvoorwaarden

2 Bewezen track record

Onze bewezen ICM Implementatie-methodiek en – indien gewenst – planningstechnologie ondersteunt ziekenhuizen bij het realiseren van duurzame capaciteitsverbeteringen en aantoonbare productiviteitswinst.

Aantoonbare en duurzame verbetering, referenties beschikbaar

3 Duurzame borging

We brengen kennis en werkwijzen over naar uw teams, met een gefaseerde veranderaanpak en gerichte opleiding.

Begeleiding, technologie en opleiding in één aanpak

Een partner die de aanvraag helpt onderbouwen en samen met het ziekenhuis een duurzame organisatietransformatie realiseert: geen losse projecten, maar een aanpak waarop het ziekenhuis zelfstandig kan voortbouwen.

rhythm

En nu?

Eén gezamenlijk indienmoment voor alle organisaties. Geen wie-het-eerst-komt: de voorbereiding begint nu.

1 januari 2027

Indieningsportaal open, beheerd door Zorgverzekeraars Nederland

31 januari 2027

Portaal sluit

februari 2027

Beoordeling door de marktleidende verzekeraar per organisatie

2027 – 2029

Uitvoeringsperiode, drie jaar

*

EERSTE VERVOLGSTAP

Een bestuurlijke verkenning van een uur

- ✓ Kansen voor uw organisatie
- ✓ Haalbaarheid van een aanvraag
- ✓ Potentiële productiviteitsverbetering
- ✓ Voorbereiding richting december

DAARNA: HOE WIJ KUNNEN HELPEN — IN TWEE STAPPEN

1 **Doorbraak-scan**

Wij brengen in korte tijd alle informatie samen die het modelplan vereist.

→

2 **Gezamenlijke aanvraag**

Samen vullen we het modelplan in en dienen we de aanvraag in vóór 31 januari 2027.

** Tijdlijn gebaseerd op zorgakkoorden.nl, 01/10/2026*

rhythm

rhythm

Er is geen tekort aan zorg. Er is een tekort aan voorspelbare capaciteit.

Bent u klaar voor de aanvraag?

Rhythm · Joop Geesinkweg 201a, 1114 AB Amsterdam info@rhythm.nl · www.rhythm.nl